

seminarbeispiel

Nachhaltiges HR-Management und CSR

Wie Sie den Zugang zu Personalressourcen sichern, Risiken kontrollieren und Widersprüche bewältigen

Lernziele

Die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Einblick in die konzeptionellen Grundlagen eines Nachhaltigen HR-Managements, über die Anwendungsmöglichkeiten und die nachhaltigen Personalaktivitäten und -instrumente. Ziel dieses Seminars ist ein komprimierter Einblick in den Stand von Forschung und Praxis eines Nachhaltigen HR-Managements mit vielen Tipps zur praktischen Umsetzung. Nach Besuch dieses Seminars können Sie ein eigenes Nachhaltigkeitsverständnis für Ihren Unternehmenskontext entwickeln und begründen. Ferner können Sie Personalaktivitäten und -strategien auf ihren Nachhaltigkeitsgehalt hin untersuchen und die Grundzüge eines eigenen Nachhaltigen HR-Managements entwickeln sowie für Anwendungen wie z.B. Nachhaltigkeitsberichte oder Unternehmenswebseiten nutzbar machen.

Seminarinhalte

- Bedeutung von Nachhaltigkeit für das HR-Management (Mögliche Themen: Fachkräftemangel, Arbeitgeberattraktivität, Employability, sozial verantwortlicher Umgang mit Mitarbeitern, Gesundheit und Regeneration von Mitarbeitern etc.)
- Nachhaltigkeitsverständnisse und Konsequenzen für das HR-Management (NHD)
 - sozial-verantwortungsorientiertes Nachhaltigkeitsverständnis
 - effizienz-/innovationsorientiertes Nachhaltigkeitsverständnis
 - substanzerhaltungsorientiertes Nachhaltigkeitsverständnis
 - Praxisbeispiele zu Nachhaltigem HR-Management und CSR
 - Konsequenzen der Nachhaltigkeitsverständnisse für die Personalarbeit
- Modell und Strategien eines Nachhaltigen HR-Managements (NHD)
 - Nachhaltiges HR-Management
 - Strategien eines Nachhaltigen HR-Managements
 - Mögliche Widersprüche ökonomischer, sozialer (und ggf. ökologischer) Nachhaltigkeit im HR-Management
- Praxistransfer: Gestaltungsmöglichkeiten eines Nachhaltigen HR-Managements (NHD)
 - Instrumente eines Nachhaltigen HR-Managements (Nachhaltige Personalentwicklung etc.)
 - Anwendungsbeispiele

NHD=Nachhaltigkeitsdiskussion



Referentin
Dr. Ina Ehnert

Statement zur Nachhaltigen Unternehmensführung

Nachhaltigkeit ist für mich eine der wichtigsten Herausforderungen des 21. Jahrhunderts. Wird es den Unternehmen gelingen, den Zugang zu kritischen Ressourcen wie Personal dauerhaft aufrecht zu erhalten? Wie kann der Umgang mit Personal gestaltet werden, so dass Mitarbeiter weiterhin bereit und fähig sind, für ein Unternehmen tätig zu werden? Wie wirken sich Fragen ökologischer, sozialer und ökonomischer Nachhaltigkeit auf das zukünftige HR-Management aus? Wie können die hierbei auftretenden Widersprüche erfolgreich bewältigt werden? Diese und viele weitere Fragen müssen moderne Unternehmen beantworten, um unter heutigen Bedingungen dauerhaft Überleben zu können.

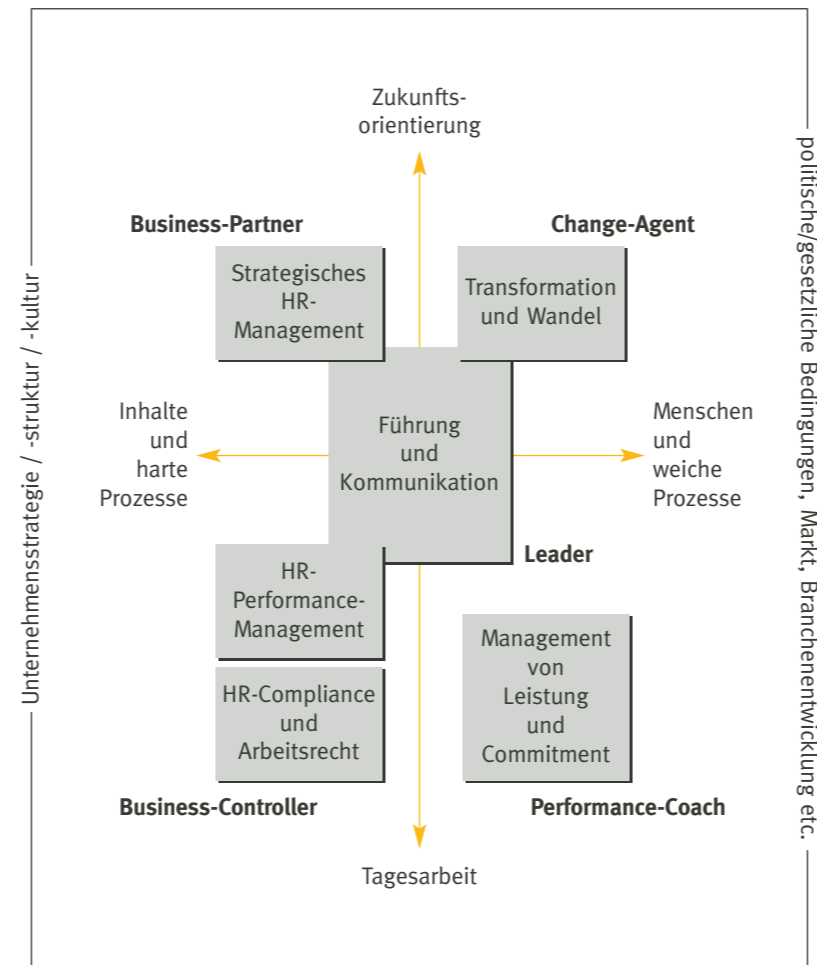
Frau Dr. Ehnert vertritt seit November 2008 den Lehrstuhl für Nachhaltiges Management der Universität Bremen

Weitere Informationen zu diesem und anderen Seminaren finden Sie auf www.management-nachhaltigkeit.de

seminarkonzept

Orientierung der Seminarstruktur am HR-Rollenmodell von Dave Ulrich

„Das Personalmanagement muss zum Business-Partner des Top-Managements werden – und einen Beitrag zur Wertschöpfung leisten.“ Aus dieser Kernaussage des US-amerikanischen HR-Management-Vordenkers leitet sich das moderne Rollenmodell für den HR-Manager ab. In Anlehnung an dieses Rollenmodell haben wir das Seminarangebot des Competence-Center HR-Management strukturiert. Dabei entspricht jeder einzelnen Rolle des HR-Managers jeweils ein Management-Curriculum; da die Aufgaben des HR-Managers als Business-Controller sehr vielfältig sind, haben wir dieser Rolle zwei Management-Curricula zugeordnet.



Akademie für Management und Nachhaltigkeit GmbH

Niederlassung Frankfurt: Gerbermühlstraße 9, 60594 Frankfurt am Main

Tel. 0049 (0) 69 / 660 59 57 - 0

Fax 0049 (0) 69 / 660 59 57 - 57

Sitz der Gesellschaft: Lichtstraße 45-49, 50825 Köln

info@management-nachhaltigkeit.de

www.management-nachhaltigkeit.de

Ein Unternehmen der Amadeus FIRE Gruppe



Seminarübersicht 2010 Competence-Center: HR-Management

AKADEMIE 
FÜR MANAGEMENT
& NACHHALTIGKEIT

seminarübersicht 2010: competence-center hr-management

MC Strategisches HR-Management

Nachhaltiges HR-Management und CSR (2 Tage)
 Strategisches HR-Management (2 Tage)
 Kompetenzmanagement und Kompetenzmodelle (2 Tage)
 Employer Branding und HR-Marketing (2 Tage)
 Business-Kompetenz für Personaler (2 Tage)

Referent/in

Dr. Ina Ehnert
 Prof. Dr. Jutta Rump
 Denis Hartmann-Blath
 Wolf Reiner Kriegler
 Babette Drewniok

Seminar-Nr.

KHRSM1
 KHRSM2
 KHRSM3
 KHRSM4
 KHRSM5

Datum/Ort

15.-16.07. **Köln** / 30.-31.08. **Hamburg** / 18.-19.11. **Frankfurt**
 29.-30.06. u. 01.-02.09. **Frankfurt** / 09.-10.11. **Köln**
 27.-28.10. **Frankfurt** / 24.-25.11. **Köln**
 18.-19.08. **Frankfurt** / 29.-30.09. **Stuttgart**
 25.-26.08. **Frankfurt** / 08.-09.11. **Köln**

MC Transformation und Wandel

Wirtschaftsethik, Wertewandel und Nachhaltigkeit (2 Tage)
 Management von Organisationswandel (3 Tage)
 Qualifikationsmanagement und die "Lernende Organisation" (2 Tage)
 Diversity-Management (2 Tage)
 Demographie-Management (1 Tag)

Referent/in

Dr. Annette Kleinfeld
 Dr. Marion Keil
 N. N.
 Dr. Marion Keil
 Prof. Dr. Jutta Rump

Seminar-Nr.

KHRTW1
 KHRTW2
 KHRTW3
 KHRTW4
 KHRTW5

Datum/Ort

14.-15.09. **Hamburg** / 16.-17.11. **Frankfurt**
 05.-07.10. **Köln** / 25.-27.10. **Frankfurt**
 02.-03.11. **Frankfurt** / 07.-08.12. **Stuttgart**
 19.-20.08. **Frankfurt** / 04.-05.11. **Köln**
 26.10. **Frankfurt** / 02.11. **Köln**

MC HR-Performance-Management

Wertorientiertes HR-Management (2 Tage)
 Exzellente Personal-Prozesse (2 Tage)
 Strategische Personalplanung und HR-Controlling (2 Tage)
 HR-Risikomanagement (1 Tag)
 Performance-Management-Systeme (1 Tag)

Referent/in

Denis Harthmann-Blath
 Sven Brücker
 Sven Brücker
 Denis Harthmann-Blath
 Denis Harthmann-Blath

Seminar-Nr.

KHRPM1
 KHRPM2
 KHRPM3
 KHRPM4
 KHRPM5

Datum/Ort

21.-22.09. **Köln** / 03.-04.11. **Frankfurt**
 08.-09.09. **Frankfurt** / 26.-27.10. **Stuttgart**
 30.06.-01.07. **Köln** / 15.-16.09. **Frankfurt** / 10.-11.11. **Stuttgart**
 29.06. **Frankfurt** / 09.09. **Köln** / 30.11. **Frankfurt**
 14.10. **Frankfurt** / 10.11. **Köln**

MC Management von Leistung und Commitment

Personalentwicklung (I): Grundlagen und Laufbahnmodelle (2 Tage)
 Personalentwicklung (II): Talentmanagement (2 Tage)
 Personalentwicklung (III): Führungskräfteentwicklung (2 Tage)
 Vergütungssysteme (2 Tage)
 Betriebliche Altersvorsorge (2 Tage)
 Beschäftigungs- und Arbeitszeitmodelle (2 Tage)
 Gesundheitsmanagement (2 Tage)

Referent/in

Anja Beenen
 Alexander Fritz
 Christian Stöwe
 Lothar Sommer
 Wolfgang J. Wilms
 N. N.
 Stefan Buchner

Seminar-Nr.

KHRLC1
 KHRLC2
 KHRLC3
 KHRLC4
 KHRLC5
 KHRLC6
 KHRLC7

Datum/Ort

05.-06.10. **Köln** / 16.-17.11. **Frankfurt**
 12.-13.07. u. 29.-30.11. **Frankfurt** / 25.-26.08. **Hamburg**
 06.-07.09. **Köln** / 08.-09.12. **Frankfurt**
 29.-30.06. u. 28.-29.09. **Frankfurt** / 19.-20.10. **Stuttgart**
 24.-25.08. **Frankfurt** / 05.-06.10. **Köln**
 06.-07.10. **Frankfurt** / 16.-17.11. **Köln**
 05.-06.10. **Frankfurt** / 09.-10.11. **Stuttgart**

MC HR-Compliance und Arbeitsrecht

HR-Compliance (2 Tage)
 Arbeitsrecht (I): Grundlagen und Anwendung in den HRM-Prozessen (3 Tage)
 Arbeitsrecht (II): Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Trennungsmanagement (2Tage)
 Betriebsverfassungsrecht u. Aufbau eines vertrauensvollen Verhältnisses zum BR (2 Tage)
 Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht für Führungskräfte (2 Tage)

Referent/in

Hans-Ulrich Wabnitz
 Klaus Kuka
 Holger Dahl
 Holger Dahl
 Holger Dahl

Seminar-Nr.

KHRCA1
 KHRCA2
 KHRCA3
 KHRCA4
 KHRCA5

Datum/Ort

24.-25.11. **Köln** / 10.-11.11. **Frankfurt**
 21.-23.06. u. 17.-19.08. **Frankfurt** / 13.-15.07. u. 28.-30.09. **Köln** / 23.-25.08. **Hamburg**
 26.-27.10. **Köln** / 15.-16.11. **Frankfurt**
 21.-22.06. u. 02.-03.11. **Köln** / 15.-16.06. u. 09.-10.11. **Fankfurt** / 07.-08.09. **Hamburg** / 21.-22.09. **Stuttgart**
 14.-15.09. **Frankfurt** / 19.-20.10. **Hamburg**

MC Führung und Kommunikation

Führung (I): Führungsstile, Delegation, Anerkennung (3 Tage)
 Führung (II): Organisation, Kommunikation, Motivation (3 Tage)
 Führung (III): Führen in kritischen Situationen (2 Tage)
 Führung (IV): Führen in Projekten (2 Tage)
 Effiziente Kommunikation (2 Tage)
 Selbstmanagement (2 Tage)

Referent/in

Dr. Peter Belker
 Dr. Peter Belker
 Monika Proebst
 Stefanie Wurm
 Monika Proebst
 Rieke Engelhardt

Seminar-Nr.

KHRFO1
 KHRFO2
 KHRFO3
 KHRFO4
 KHRFO5
 KHRFO6

Datum/Ort

23.-25.08. **Frankfurt** / 01.-03.09. **Köln**
 22.-24.09. **Stuttgart** / 08.-10.11. **Frankfurt**
 06.-07.09. **Köln** / 13.-14.09. **Frankfurt**
 26.-27.10. **Frankfurt** / 09.-10.11. **Stuttgart**
 07.-08.10. **Köln** / 11.-12.11. **Frankfurt**
 09.-10.11. **Köln** / 01.-02.12. **Frankfurt**

Intensivkurs

Zu jedem MC ist ein 2-tägiger Intensivkurs buchbar. Das Seminar fasst die Inhalte des kompletten Management-Curriculums kompakt zusammen und empfiehlt sich auch bei der Vorbereitung auf die Management-Curriculum-Prüfung.

Preise

1 Tag: 490 € / 2 Tage: 990 € / 3 Tage: 1.390 € (zzgl. 19 % USt.)
 Inklusive Seminarunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke.